

Приложение №1
к приказу №55-од
от 21 февраля 2022 года

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению системы (целевой модели) наставничества в МОУ «СОШ №1» г. Валуйки Белгородской области**

№ п/п	Наименование мероприятия		Сроки	Результат	ФИО ответственного
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Февраль-март 2022 года	Приказ МОУ «СОШ №1» г. Валуйки Белгородской области	Будыкина С. А., директор Дудкина О. Н., заместитель директора
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Февраль-март 2022 года	Анкеты о профессиональных запросах педагогов	Дудкина О. Н., заместитель директора

		2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.			
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март 2022 года	Анкеты о профессиональных запросах педагогов Сводный банк, приказ МОУ «СОШ №1» г. Валуйки Белгородской области	Дудкина О. Н., заместитель директора
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	Апрель-май 2022 года	Выбор форм и видов наставничества	Дудкина О. Н., заместитель директора»
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1. Формирование наставнических пар/групп 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой	июнь 2022 года	Банк дефицитов профессиональных компетенций педагогических работников	Дудкина О. Н., заместитель директора

		<p>пары/группы.</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p> <p>4. Создание ШМО наставников и наставляемых</p>		ШМО наставников и наставляемых	
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	В течение 2022 года (при необходимости)	<p>Заседание ШМО наставников и наставляемых</p> <p>Школьный семинар</p>	Дудкина О. Н., заместитель директора»
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	Постоянно	Информация на сайте о проведенных мероприятиях в соответствии с Дорожной картой	Дудкина О. Н., заместитель директора